



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองตากใบ
และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองตากใบ
ประจำปี ๒๕๖๒

งานนิติการ
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
กองวิชาการและแผนงาน

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔) และมอบหมายหน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคอื่นๆที่เกี่ยวข้องปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔) เป็นกลไกสำคัญของภาครัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคม และประเทศไทยชาติ ให้ประเทศไทย มั่นคงสงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลไว้ โดยแบ่งตามประเภทของเทศบาล เป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร ซึ่งโดยหลักแล้วเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน บำรุงทั้งทางบกและทางน้ำ รักษาความสะอาด บำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่าง ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ บำรุงศิลปจารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล โดยบุคลากรใน องค์กรเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการปฏิบัติ ดังนั้น การส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ เป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของ เทศบาลเมืองตากใบ ในสายตาของประชาชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจน การสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวมต่อไป จึงเห็นสมควรที่จะต้องมียุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรมของข้าราชการและบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจนได้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ข้าราชการในองค์กรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมสร้างสังคม และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทย ให้เป็นรูปธรรมต่อไป

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ของคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาล เมืองตากใบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล ตามเป้าหมาย
๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ในการพัฒนาตนเอง ทางด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการคำนึงถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวม เป็นสำคัญ

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่าย หรือการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดี ความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑ การบริหารตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสิ้นใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๔๘ เศรษฐ นายเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แกลงต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

นโยบายที่๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แกลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ขอ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยรัฐบาลมีนโยบายจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๒.ยุทธศาสตร์ชาติระยะ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์: “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม:

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน : เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกายใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาท ภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

๓.ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ยุทธศาสตร์:

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ

ประเทศไทย

๔.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์: พัฒนาคณะทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็น คนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างบทบาทของสถาบันทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม

ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม : มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำ ในทุกมิติ เพื่อสร้างความโปร่งใสในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากร แหล่งทุน ในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากการเข้าถึงบริการทางสังคมของรัฐ อย่างมีคุณภาพ ทัวถึง และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ: เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมรวมทั้งประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม ระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น การมีส่วนร่วม ของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นโดยการปรับโครงสร้าง การบริหารงานท้องถิ่นให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น เพื่อให้ประเทศไทยปราศจากการคอรัปชั่น

๕.แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกัน ด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกัน ด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์:

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๖. ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประชาชนมีรากฐานการดำรงชีวิตและพัฒนาสู่ออนาคตได้อย่างมั่นคงและสมดุล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชน และภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนราธิวาส

วิสัยทัศน์ : ประชาชนมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต อยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรมด้วยความสันติสุข อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : สังคมคุณธรรม ประชาชนปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ อยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม ด้วยความสันติสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติไทยที่ดีงาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความร่วมมือด้านคุณธรรมกับประเทศอาเซียน

กระบวนการการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นเตรียมการ

- ศึกษาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔)
- ศึกษากฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้อง
- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ (ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบที่ ๑๙๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑)

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นดำเนินการ

- ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อพิจารณาการจัดทำแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมหารือ เพื่อยกร่างแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมเทศบาลเมืองตากใบ

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นนำไปใช้

- ทุกสำนัก/กองภายใต้สังกัดเทศบาลเมืองตากใบร่วมกันขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ
- ฝ่ายเลขานุการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุง

- ทบทวน/ปรับแผนปฏิบัติการในไตรมาสที่ ๒ ของแต่ละปีงบประมาณ
- ทบทวน/ปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อองค์กร หน่วยงาน เทศบาลเมืองตากใบ
สถานที่ตั้ง ๗/๕๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
ชื่อผู้ประสานงาน นางซารีนิง เจ๊ะแหว
โทร/โทรสาร ๐๗๓ ๖๔๒๓๓๑ ต่อ ๑๓๕ โทรสาร ๐๗๓๖๔๒๓๓๐ ต่อ ๑๒๙
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.สำนักปลัดเทศบาล	๕๙	๒ เครือข่าย	
๒.กองคลัง	๑๕	-	
๓.กองช่าง	๒๓	-	
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๗	๓ เครือข่าย	
๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๔	๔๔๐ คน	
๖.กองวิชาการและแผนงาน	๙	๙ ชุมชน ๕ โรงเรียน	

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ

จุดอ่อน

๑. บุคลากรภายในองค์กรยังขาดความตระหนักถึงภัยของการขาดคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการทำงานอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติยังมีน้อย และไม่ต่อเนื่องทำให้บุคลากรขาดกำลังใจในการทำงาน

๓. ขาดความเข้มงวดในขบวนการการปลูกจิตสำนึกและการต่อต้านการขาดคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม

๔. มีการยึดถือปฏิบัติในการทำงานแบบเดิมๆ ตามคำสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีการวิเคราะห์หรือทักท้วงในบางเรื่องที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม

จุดแข็ง

๑. มีโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญและตระหนักในเรื่องการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๓. การให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม

โอกาส

๑. รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรคสังคมนำให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม

๒. จังหวัด และอำเภอได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้อจำกัด

๑. ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย เพิ่มมากขึ้นและมีเกือบทุกวิชาชีพ

๒. ค่านิยมและพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยมเพิ่มมากขึ้น

๓. การอบรมสั่งสอน และปัญหาทางครอบครัวเพิ่มขึ้น

วิสัยทัศน์

“ตากใบเมืองน่าอยู่ ประตุการค้าชายแดน”

เป้าประสงค์

สร้างตากใบให้เป็นเมืองปลอดภัย เมืองสะอาด เมืองคุณภาพชีวิต เมืองธรรมาภิบาล และเมืองวัฒนธรรม

พันธกิจ

๑. **เมืองปลอดภัย** คือเมืองที่มีสถิติของอาชญากรรมและพิบัติภัยต่ำ มีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน ปลอดภัยจากกยาเสพติด ไฟไหม้ ภัยธรรมชาติ
๒. **เมืองสะอาด** คือจัดการสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ และสิ่งปฏิกูลต่างๆได้เป็นอย่างดี ความเป็นระเบียบเอื้อต่อการอยู่อาศัยและดำรงชีวิตใน ๔ ประเด็น คือ ขยะ/สิ่งปฏิกูล เหตุรำคาญ น้ำและมลพิษ
๓. **เมืองคุณภาพชีวิต** คือ อยู่ในสภาพแวดล้อมและสังคมที่ดี มีสิ่งจำเป็นและอำนวยความสะดวกแก่การดำรงชีวิตอย่างพอเพียง โดยเน้น ๓ ประเด็นใหญ่ คือ สุขภาพ การศึกษา และเศรษฐกิจชุมชน
๔. **เมืองธรรมาภิบาล** คือ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรทางเศรษฐกิจและสังคมใน ๖ ประเด็นหลัก คือนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ความมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบและความคุ้มค่า
๕. **เมืองวัฒนธรรม** คือมีเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ๔ ประเด็นหลัก คือประวัติศาสตร์เมือง ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	๑.พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร ๒.การส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน ๓.การใช้สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็ง ในการบริหารจัดการด้านส่งเสริม คุณธรรม	๑.พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๒.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑.พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานของ องค์กร เพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน ๒.การสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน ๓.ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและ ประชาชน

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- มีการเสริมสร้างคุณธรรมในทุกภาคส่วนในสำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบทุกคนได้ทำความตกลงในการร่วมขับเคลื่อนการสร้างองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- จำนวนบุคคลภายนอก องค์กรภายนอกที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร หน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
๑.๑.พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร	๑.การอบรมหลักสูตร การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในการรักษาวินัย และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๑.๒.การส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล
๑.๓.การใช้สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
๒.๑.พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๒.โครงการบริหารจัดการการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน ๓.มาตรการประหยัดการใช้พลังงาน
๒.๒.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑.กิจกรรมตามโครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข (Big Cleaning Day) ๒.โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ ๓.โครงการจัดงานวันปิยมหาราช ๔.โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ ๕.โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ๖.กิจกรรมเพิ่มความรู้ทางด้านศาสนาและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมุสลิมเทศบาลเมืองตากใบ ๗.กิจกรรมกองทุนวันละเหรียญช่วยเหลือผู้ยากไร้

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
๓.๑.พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร เพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน	๑.โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ
๓.๒.การสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	๑.โครงการชุมชนสะอาด ๒.โครงการฝึกอบรมและปลูกจิตสำนึกร่วมกัน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาล
๓.๓.ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน	๑.โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ๒.โครงการมุสลิมสัมพันธ์

งบประมาณ รวม ๔๕๑,๐๐๐ บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร										
๑.๑.กลยุทธการพัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร										
๑.การอบรมหลักสูตร การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในการรักษาวินัย และการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อปลูกฝังเรื่องวินัย และหลักธรรมาภิบาล ให้ข้าราชการใหม่ได้ยึดถือปฏิบัติเป็นหลักสำคัญในการทำงาน	-	-	ข้าราชการใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักปลัดเทศบาล	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๒๐,๐๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๒๐,๐๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๒๐,๐๐๐	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๒๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๒.กลยุทธ์การส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน										
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	กองวิชาการและแผนงาน	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๓๐,๐๐๐	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๓๐,๐๐๐	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๓๐,๐๐๐	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	๓๐,๐๐๐
๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล	สำนักปลัดเทศบาล	๑.เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๗๕ คน	๒๐,๐๐๐	ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๗๕ คน	๒๐,๐๐๐	ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๗๕ คน	๒๐,๐๐๐	ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๗๕ คน	๒๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๑.๓.กลยุทธ์การใช้สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล	กองวิชาการและแผนงาน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท	-	-	มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๑.กลยุทธ์การพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล										
๑.กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	กองวิชาการและแผนงาน	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องปัญหาการทุจริตในองค์กร	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.โครงการบริหารจัดการการใช้กระดาษภายในหน่วยงาน	กองคลัง	เพื่อควบคุมและลดการใช้กระดาษในสำนักงาน	สามารถลดปริมาณกระดาษอย่างน้อย ๒๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถลดปริมาณกระดาษอย่างน้อย ๒๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถลดปริมาณกระดาษอย่างน้อย ๒๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถลดปริมาณกระดาษอย่างน้อย ๒๐%	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.มาตรการประหยัดการใช้พลังงาน	กองวิชาการและแผนงาน	เพื่อลดการใช้พลังงานลงจากรอบปีที่ผ่านมา	สามารถลดการใช้พลังงานลงร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถลดการใช้พลังงานลงร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถลดการใช้พลังงานลงร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถลดการใช้พลังงานลงร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒.กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม										
๑.กิจกรรมตามโครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข (Big Cleaning Day)	กองสาธารณสุขฯ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและในเขตเทศบาลให้ดีขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ	กองการศึกษาฯ	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวราชการที่ ๙	ประชาชนในพื้นที่ได้ ประจักษ์ถึงน้ำพระราชหฤทัยพระเมตตาที่มีต่อประชาชนชาวไทย	๑๐,๐๐๐	ประชาชนในพื้นที่ได้ ประจักษ์ถึงน้ำพระราชหฤทัยพระเมตตาที่มีต่อประชาชนชาวไทย	๑๐,๐๐๐	ประชาชนในพื้นที่ได้ ประจักษ์ถึงน้ำพระราชหฤทัยพระเมตตาที่มีต่อประชาชนชาวไทย	๑๐,๐๐๐	ประชาชนในพื้นที่ได้ ประจักษ์ถึงน้ำพระราชหฤทัยพระเมตตาที่มีต่อประชาชนชาวไทย	๑๐,๐๐๐
๓. โครงการจัดงานวันปิยมหาราช	กองการศึกษาฯ	๑.เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ไทย ๒.เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของรัชกาลที่ ๕	จัดพวงมาลาจำนวน ๑ ชุด	๕,๐๐๐	จัดพวงมาลาจำนวน ๑ ชุด	๕,๐๐๐	จัดพวงมาลาจำนวน ๑ ชุด	๕,๐๐๐	จัดพวงมาลาจำนวน ๑ ชุด	๕,๐๐๐
๔. โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ	กองการศึกษาฯ	เพื่อส่งเสริมการจัดงานวันแม่แห่งชาติภายในเขตเทศบาล	ประชาชนข้าราชการผู้เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติ	๒๘,๐๐๐	ประชาชนข้าราชการผู้เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติ	๒๘,๐๐๐	ประชาชนข้าราชการผู้เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติ	๒๘,๐๐๐	ประชาชนข้าราชการผู้เข้าร่วมงานเฉลิมพระเกียรติ	๒๘,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๕. โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐	กองการศึกษาฯ	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชน ทุกหมู่เหล่า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	๒๘,๐๐๐	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชน ทุกหมู่เหล่า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	๒๘,๐๐๐	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชน ทุกหมู่เหล่า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	๒๘,๐๐๐	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และประชาชนทุกหมู่เหล่าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	๒๘,๐๐๐
๖. กิจกรรมเพิ่มความรู้อทางด้านศาสนาและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมุสลิมเทศบาลเมืองตากใบ	กองสาธารณสุขฯ	เพื่อเพิ่มความรู้ทางด้านศาสนา ให้กับบุคลากรมุสลิมเทศบาลเมืองตากใบ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ
๗. กิจกรรมกองทุนวันละเหรียญช่วยเหลือผู้ยากไร้	สำนักปลัด	เพื่อนำเงินที่ได้จากการรับบริจาคของสมาชิกในเทศบาลช่วยเหลือผู้ยากไร้	จำนวนผู้ที่ได้รับความช่วยเหลือ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนผู้ที่ได้รับความช่วยเหลือ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนผู้ที่ได้รับความช่วยเหลือ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนผู้ที่ได้รับความช่วยเหลือ	ไม่ใช่ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
๓.๑.กลยุทธ์การพัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร เพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน										
๑.โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ	กองวิชาการและแผนงาน	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานต่างๆ ข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาล	จัดทำวารสารเทศบาลเมืองตากใบทุกไตรมาส	๒๐๐,๐๐๐	จัดทำวารสารเทศบาลเมืองตากใบทุกไตรมาส	๒๐๐,๐๐๐	จัดทำวารสารเทศบาลเมืองตากใบทุกไตรมาส	๒๐๐,๐๐๐	จัดทำวารสารเทศบาลเมืองตากใบทุกไตรมาส	๒๐๐,๐๐๐
๓.๒.กลยุทธ์การสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน										
๑.โครงการชุมชนสะอาด	กองสาธารณสุขฯ	๑.เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักและรับรู้ถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์ ๒.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนในชุมชน	-	-	ประชาชนในชุมชนจำนวน ๙๐ คน	๔๐,๐๐๐	ประชาชนในชุมชน จำนวน ๙๐ คน	๔๐,๐๐๐	ประชาชนในชุมชนจำนวน ๙๐ คน	๔๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.โครงการฝึกอบรมและปลูกจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาล	กองสาธารณสุขฯ	เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในแหล่งน้ำ หนองบึงในเขตชุมชน	กลุ่มเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๕๐ คน	๑๐,๐๐๐	กลุ่มเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๕๐ คน	๑๐,๐๐๐	กลุ่มเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๕๐ คน	๑๐,๐๐๐	กลุ่มเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๕๐ คน	๑๐,๐๐๐

๓.๓.กลยุทธ์การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

๑.โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	กองวิชาการและแผนงาน	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเยาวชนร่วมกันต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองตากใบให้ความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองตากใบให้ความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองตากใบให้ความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองตากใบให้ความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ
---------------------------------------	---------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	--------------------	---------------------------------------------------------------------------	--------------------	---------------------------------------------------------------------------	--------------------	---------------------------------------------------------------------------	--------------------

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒.โครงการมุสลิมสัมพันธ์	กองการศึกษาฯ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของศาสนาอิสลาม	-	-	เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบและนอกเขต จำนวน ๕,๐๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบและนอกเขต จำนวน ๕,๐๐๐ คน	๖๐,๐๐๐	เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบและนอกเขต จำนวน ๕,๐๐๐ คน	๖๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร หน่วยงาน เทศบาลเมืองตากใบ ประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อองค์กร หน่วยงาน เทศบาลเมืองตากใบ

สถานที่ตั้ง ๗/๕๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้ประสานงาน นางซารีนิง เจ๊ะแฉะ

โทร/โทรสาร ๐๗๓ ๖๔๒๓๓๑ ต่อ ๑๓๕ โทรสาร ๐๗๓๖๔๒๓๓๐ ต่อ ๑๒๙

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.สำนักปลัดเทศบาล	๕๙	๒ เครือข่าย	
๒.กองคลัง	๑๕	-	
๓.กองช่าง	๒๓	-	
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๗	๓ เครือข่าย	
๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๔	๔๔๐ คน	
๖.กองวิชาการและแผนงาน	๙	๙ ชุมชน ๕ โรงเรียน	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒๐ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๒

รวม ๔๕๑,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน

๔๕๑,๐๐๐ บาท

- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน

- บาท

งบประมาณ รวม ๔๕๑,๐๐๐ บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายในปี ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๕๐๐ คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวนรวม ๕๐ คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๕ แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๘ แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๕๐๐ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม - แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการขององค์กร หน่วยงาน

- บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการควบคุมปริมาณการใช้กระดาษ และทรัพยากรน้ำมัน ไฟฟ้า ของเทศบาล อย่างคุ้มค่า
- บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และ สามารถไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม
- เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกันต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่ยอมรับ การโกงทุกรูปแบบ
- บุคลากร เยาวชนและประชาชนมีใจบริการสาธารณะ เข้ามาส่วนร่วมในการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน และร่วมกันรักษาความสะอาดในพื้นที่ต่างๆ เขตชุมชน
- เด็ก เยาวชน และประชาชนเกิดความรักภาคภูมิใจต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ได้ร่วมเทิดพระเกียรติ และถวายความจงรักภักดี
- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหนังสือสั่งการระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- บุคลากร เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาอิสลาม สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท	มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑. บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตรประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณกองวิชาการและแผนงาน	←-----→				
๒) ด้านวินัย ๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากขึ้น	๓๐,๐๐๐บาท เงินอุดหนุนทั่วไปกองวิชาการและแผนงาน		←-----→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๒.๒ การอบรมหลักสูตรการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรในการรักษาวินัยและการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อปลูกฝังเรื่องวินัย และหลักธรรมมาภิบาลให้ข้าราชการใหม่ได้ยึดถือปฏิบัติเป็นหลักสำคัญในการทำงาน	ข้าราชการใหม่	ลดปัญหาความไม่รู้ในเรื่องวินัยและปลูกฝังหลักธรรมาภิบาลในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณสำนักปลัดเทศบาล					กรณีที่มีข้าราชการบรรจุใหม่
๓) ด้านสุจริต									
๓.๑ โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานกับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุน ทั่วไปสำนักปลัด					
๓.๒ โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานต่างๆ ข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาล	จัดทำวารสารเทศบาลเมืองตากใบ ทุกไตรมาส	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๒๐๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุน ทั่วไปกองวิชาการและแผนงาน					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๓.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล	๑.เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและ พนักงานเทศบาล จำนวน ๗๕ คน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลเกิด จิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป สำนักปลัด			←	→	
๓.๓ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเยาวชนร่วมกันด้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของโรงเรียนในเขตเทศบาลเมืองตากไปให้ความร่วมมือในการจัดทำกิจกรรม	เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันด้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่ยอมรับการโกงทุกรูปแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน		←	→		
๓.๔ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์การพบเห็นการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องปัญหาการทุจริตในองค์กร	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กร	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในเรื่องการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔.๓ กิจกรรมตามโครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข (Big Cleaning Day)	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและในเขตเทศบาลให้ดีขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของเทศบาลให้ความร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณกองสาธารณสุขฯ	←			→	
๕) ด้านอื่นๆ - ด้านเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๕.๑ โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิดทูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวราชการที่ ๙	-	ประชาชนในพื้นที่ได้ประจักษ์ถึงน้ำพระราชหฤทัยพระเมตตาที่มีต่อประชาชนชาวไทย	๑๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ	←	→			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๕.๒ โครงการจัดงานวันปิยมหาราช	๑. เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ไทย ๒. เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของรัชกาลที่ ๕	จัดพวงมาลาจำนวน ๑ ชุด	หน่วยงานของรัฐ เอกชน ประชาชนทุกหมู่เหล่า ร่วมวางพวงมาลาถวายราชสักการะ	๕,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ	←→				
๕.๓ โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ	เพื่อส่งเสริมการจัดงานวันแม่แห่งชาติภายในเขตเทศบาล	ประชาชนข้าราชการ ผู้เข้าร่วมงาน เฉลิมพระเกียรติ	ประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น ยังคงอยู่ตลอดไป	๒๘,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ				←→	
๕.๔ โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชนทุกหมู่เหล่า ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดี	๒๘,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ				←→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
<p>- ด้านหลักธรรม ศาสนา</p> <p>๕.๕ โครงการมุสลิมสัมพันธ์</p>	<p>เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาอิสลาม</p>	<p>เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบและนอกเขต จำนวน ๕,๐๐๐ คน</p>	<p>เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาอิสลามนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๖๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ</p>					
<p>๕.๖ กิจกรรมเพิ่มความรู้ทางด้านศาสนาและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมุสลิมเทศบาลเมืองตากใบ</p>	<p>เพื่อเพิ่มความรู้ทางด้านศาสนาให้กับบุคลากรมุสลิมเทศบาลเมืองตากใบ</p>	<p>จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรสามารถนำหลักศาสนาปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ กองสาธารณสุขฯ</p>					
<p>๕.๗ กิจกรรมกองทุนวันละเหรียญช่วยเหลือผู้ยากไร้</p>	<p>เพื่อนำเงินที่ได้จากการรับบริจาคของสมาชิกในเทศบาลช่วยเหลือผู้ยากไร้</p>	<p>จำนวนผู้ได้รับความช่วยเหลือ</p>	<p>ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรในเรื่องความเสียสละและความมีน้ำใจต่อเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล</p>					

